MUNICÍPIO DE CASTRO MARIM
ANO 2026
Estrutura de mapa de pessoal - Artigo 29.º LTFP

Aprovado, por maioria, pela Câmara Municipal em reunião ordináriade 2025/12/23.

Aprovado, por maioria, pela Assembleia Municipal, em sessão ordináriade 2025/12/30.

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	n.º postos de trabalho										observações (a); (b)
	Preenchidos			A Preencher			Cativos	Totais			
	Comissão Serviço	RCTFP Indeterminado	RCTFP Determinado	Comissão Serviço	RCTFP Indeterminado	RCTFP Determinado		Comissão Serviço	RCTFP Indeterminado	RCTFP Determinado	
Chefe de Divisão (dirigente intermédio de 2.º grau)	5			2				7			
Chefe de Serviços (dirigente intermédio de 3.º Grau)	5			2				7			
Coordenador Municipal de Proteção Civil	1			0				1			
Técnico Superior		35	11		7	7	12		42	18	a), c), d)
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação		0	0		0	0	1		0	0	b)
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação		5	0		0	0	0		5	0	
Fiscal		4	0		0	0			4	0	
Coordenador técnico		6	0		1	0			7	0	
Assistente técnico		52	2		6	0			58	2	
Encarregado operacional		3	0		1	0			4	0	
Assistente operacional		171	25		25	21			196	46	
Total	***11***	***276***	***38***	***4***	***40***	***28***	***13***	***15***	***316***	***66***	
	325			***72***			***13***	***397***			
	397						***410***				

OBS: Os lugares cativos estão distribuidos da seguinte forma:
a) 9 a exercer cargos dirigentes (2 em regime substituição)
b) 1 a exercer cargos dirigentes noutra entidade
c) 1 a exercer funções no GAP
d) 2 como Eleito Local

Nota: Todos os postos de trabalho que venham a vagar em 2026, por motivo de falecimento, aposentação, denúncia e licença sem remuneração, podem ser preenchidos por recurso a procedimento por mobilidade ou procedimento concursal de recrutamento, sendo que neste último caso podem também ser preenchidos por candidatos sem vínculo à Função Pública.