

Procedimento Concursal

Portaria 83-A/2009

Formulário de Candidatura obrigatório

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCED

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Código da publicação do procedimento: Código:

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Carreira: Categoria:

Área de actividade:

RJEP por tempo indeterminado

RJEP por tempo determinado

RJEP por tempo determinável

1. DADOS PESSOAIS

Nome completo:

Data de nascimento:

Nacionalidade:

Nº de Identificação Fiscal:

Morada:

Código Postal: Localidade:

Concelho de residência:

Telefone: Telemóvel:

Endereço electrónico:

3.2.4 Órgão ou serviço onde exerce ou por último exerceu função

3.2.5 Carreira e categoria detidas:

3.2.6 Actividade exercida ou que por último exerceu no órgão os

3.2.8- Avaliação de desempenho (últimos três anos):

Ano: Menção quantitativa:

Ano: Menção quantitativa:

Ano: Menção quantitativa:

5. FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL SUBSTITUTIVA DO NÍVEL HABILITADO EXIGIDO

5.1 No caso de a publicação permitir a candidatura sem o grau académico / formação ou experiência profissional substitutiva.

8. NECESSIDADES ESPECIAIS

8.1 Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de selecção.

7. REQUISITOS DE ADMISSÃO

* Declaro que reúno os requisitos previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27/02 e, se caso, os requisitos exigidos na subalínea v) da alínea d) do n.º 1 do artigo 27.º Portaria n.º 83-A /2009 de 22/01*.

Declaro que atendo os métodos de selecção obrigatórios, Avaliação curricular e Entre de avaliação de competências, e opto pelos métodos Prova de conhecimento e Avaliação psicológica*.

Documentos que anexa à candidatura:

Curriculo

Certificado de habilitações

Comprovativos de formação (Quantidade)

Declaração a que se refere ii), d), nº1 Artigo 27.º (*)

Outros:

27.º da Portaria n.º 83-A /2009 de 22/01)

Informações acima prestadas*.

Data:

(*) Istituição jurídica de emprego público previamente estabelecida, quando exista, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da actividade que exerce e do órgão ou serviço onde exerce funções.

Instruções de preenchimento

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCEDIMENTO CONCURSAL

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Código da publicação do procedimento

Código de candidato

A preencher pela entidade empregadora

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Carreira _____ Categoria _____

Área de actividade _____

RJEP por tempo indeterminado

RJEP por tempo determinado

RJEP por tempo determinável

1. DADOS PESSOAIS

Nome completo:

Data de nascimento: Sexo: Masculino Feminino

Nacionalidade:

Nº de Identificação Fiscal:

Morada:

Código Postal: Localidade: _____

Concelho de residência:

Telefone: Telemóvel:

Endereço electrónico: _____

Indique o número do documento que identifica o procedimento concursal a que se candidata:

- aviso publicado no [Diário da República](#); ou
- código da oferta de emprego da [BEP](#).

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Código da publicação do procedimento

Código de candidato

A preencher pela entidade empregadora

FORMULÁRIO DE CANDIDATURA AO PROCEDIMENTO CONCURSAL

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO DO PROCESSO

Código da publicação do procedimento

Código de candidato

A preencher pela entidade
organizadora

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Carreira

Categoria

Área de actividade

RJEP por tempo indeterminado

RJEP por tempo determinado

RJEP por tempo determinável

1. DADOS PESSOAIS

Nome completo:

Data de nascimento:

Sexo:

Masculino

Feminino

Nacionalidade:

Nº de Identificação Fiscal:

Morada:

Código Postal:

Localidade:

Concelho de residência:

Telefone:

Telemóvel:

Endereço electrónico:

Indique

- a carreira,
- a categoria
- e a área de actividade a que se candidata.

Assinale a modalidade de relação jurídica de emprego público oferecida.

CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

Carreira

Categoria

Área de actividade

RJEP por tempo indeterminado

RJEP por tempo determinado

RJEP por tempo determinável

3.2.4 Órgão ou serviço onde exerceu ou por último exerceu funções:

3.2.5 Carreira e categoria detidas:

3.2.6 Actividade exercida ou que por último exerceu no órgão ou serviço:

3.2.8- Avaliação de desempenho (últimos três anos):

Ano	<input type="text"/>	Menção quantitativa	<input type="text"/>
Ano	<input type="text"/>	Menção quantitativa	<input type="text"/>
Ano	<input type="text"/>	Menção quantitativa	<input type="text"/>

4. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS

4.1 Funções exercidas, directamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata:

Funções	Data	
	Início	Fim

4.2 Outras funções e actividades exercidas:

Se é trabalhador em funções publicas inscreva as avaliações de desempenho obtidas

Descreva sucintamente as funções directamente relacionadas com a área de actividade prevista no procedimento concursal publicitado

4. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL E FUNÇÕES EXERCIDAS

4.1 Funções exercidas, directamente relacionadas com o posto de trabalho a que se candidata:

Funções	Data	
	Início	Fim

5. FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL SUBSTITUTIVA DO NÍVEL HABILITACIONAL EXIGIDO

5.1 No caso de a publicação permitir a candidatura sem o grau académico exigido, indique a formação ou experiência profissional substitutiva.

6. OPÇÃO POR MÉTODOS DE SELECÇÃO

Se é titular da categoria e se encontra a exercer funções idênticas às do (s) posto (s) de trabalho publicitado (s) ou, encontrando-se em SME, as exerceu por último e pretende usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de selecção obrigatórios, nos termos do n.º2 do artigo 53º, assinale a seguinte declaração:

Declaro que ateto os métodos de selecção obrigatórios: *Avaliação curricular e Entrevista de avaliação de competências, e opto pelos métodos Prova de conhecimentos e Avaliação psicológica:*

7. REQUISITOS DE ADMISSÃO

* Declaro que reúno os requisitos previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27/02 e, se for o caso, os requisitos exigidos na subalínea v) da alínea d) do n.º 1 do artigo 27.º da Portaria n.º 83-A /2009 de 22/01". Sim Não

(Exclusivo para concursos abertos nos termos do artigo 51º nº 2 da [Lei n.º 12-A/2008](#), de 27 de Fevereiro) A preencher por candidato que considere dispor de formação ou experiência necessária substitutiva da habilitação literária exigida, nos termos do aviso de abertura.

5. FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL SUBSTITUTIVA DO NÍVEL HABILITACIONAL EXIGIDO

5.1 No caso de a publicação permitir a candidatura sem o grau académico exigido, indique a formação ou experiência profissional substitutiva.

5. FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL SUBSTITUTIVA DO NÍVEL HABILITACIONAL EXIGIDO

5.1 No caso de a publicação permitir a candidatura sem o grau académico exigido, indique a formação ou experiência profissional substitutiva.

6. OPÇÃO POR MÉTODOS DE SELECÇÃO

Se é titular da categoria e se encontra a exercer funções idênticas às do (s) posto (s) de trabalho publicitado (s) ou, encontrando-se em SME, as exerceu por último e pretende usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de selecção obrigatórios, nos termos do n.º2 do artigo 53º, assinale a seguinte declaração:

"Declaro que afasto os métodos de selecção obrigatórios, *Avaliação curricular e Entrevista de avaliação de competências*, e opto pelos métodos *Prova de conhecimentos e Avaliação psicológica*".

7. REQUISITOS DE ADMISSÃO

"Declaro que reúno os requisitos previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27/02 e, se for o caso, os requisitos exigidos na subalínea v) da alínea d) do n.º 1 do artigo 27.º da Portaria n.º 63-A /2009 de 22/01". Sim Não

(Exclusiva utilização em Recrutamentos por tempo indeterminado).

Assinale com um "X" na quadrícula se opta pela realização dos métodos obrigatórios "Prova de conhecimentos" e "Avaliação Psicológica".

Pressupostos exigidos: reunir cumulativamente a categoria, a área de actividade para que concorre, e deter uma RJEP por tempo indeterminado.

6. OPÇÃO POR MÉTODOS DE SELECÇÃO

Se é titular da categoria e se encontra a exercer funções idênticas às do (s) posto (s) de trabalho publicitado (s) ou, encontrando-se em SME, as exerceu por último e pretende usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de selecção obrigatórios, nos termos do n.º2 do artigo 53º, assinale a seguinte declaração:

"Declaro que afasto os métodos de selecção obrigatórios, *Avaliação curricular e Entrevista de avaliação de competências*, e opto pelos métodos *Prova de conhecimentos e Avaliação psicológica*".

5. FORMAÇÃO OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL SUBSTITUTIVA DO NÍVEL HABILITACIONAL EXIGIDO

5.1 No caso de a publicação permitir a candidatura sem o grau académico exigido, indique a formação ou experiência profissional substitutiva.

6. OPÇÃO POR MÉTODOS DE SELECÇÃO

Se é titular da categoria e se encontra a exercer funções idênticas às do (s) posto (s) de trabalho publicitado (s) ou, encontrando-se em SME, as exerceu por último e pretende usar da prerrogativa de afastamento dos métodos de selecção obrigatórios, nos termos do n.º2 do artigo 53º, assinale a seguinte declaração:

"Declaro que absto os métodos de selecção obrigatórios: *Avaliação curricular e Entrevista de avaliação de competências*, e opto pelos métodos *Prova de conhecimentos e Avaliação psicológica*:"

7. REQUISITOS DE ADMISSÃO

"Declaro que reúno os requisitos previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27/02 e, se for o caso, os requisitos exigidos na subalínea v) da alínea d) do n.º 1 do artigo 27.º da Portaria n.º 83-A /2009 de 22/01".

Sim Não

Requisitos para a constituição da Relação jurídica de emprego público:

- Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
 - 18 anos de idade completos;
 - Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
 - Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
 - Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.
- Os que lei especial preveja para a titularidade da categoria correspondente.

(Assinale com um "X" a quadrícula correspondente).

7. REQUISITOS DE ADMISSÃO

"Declaro que reúno os requisitos previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27/02 e, se for o caso, os requisitos exigidos na subalínea v) da alínea d) do n.º 1 do artigo 27.º da Portaria n.º 83-A /2009 de 22/01".

Sim Não

8. NECESSIDADES ESPECIAIS

8.1 Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de selecção.

9. DECLARAÇÃO (f), nº 1 do artigo 27.º, da Portaria n.º 83-A /2009 de 22/01)

"Declaro que são verdadeiras as informações acima prestadas".

Localidade: _____ Data: _____

Assinatura

Documentos que anexa à candidatura:

Curriculum

Certificado de habilitações

Comprovativos de formação
(Quantidade _____)

Declaração a que se refere II),
d), nº1 Artigo 27.º (*)

Outros:

(*) Relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, quando exista, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da actividade que exercita e do órgão ou serviço onde exerce funções.

Artigo 6º, nº1 do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de Fevereiro , que prevê o sistema de quotas de emprego para pessoas com deficiência igual ou superior a 60%.

8. NECESSIDADES ESPECIAIS

8.1 Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de selecção.

8. NECESSIDADES ESPECIAIS

8.1 Caso lhe tenha sido reconhecido, legalmente, algum grau de incapacidade, indique se necessita de meios / condições especiais para a realização dos métodos de selecção.

8. DECLARAÇÃO (f), nº 1 do artigo 27.º, da Portaria n.º 83-A /2009 de 22.01)

"Declaro que são verdadeiras as informações acima prestadas".

Localidade: _____ Data: _____

Assinatura _____

Documentos que anexa à candidatura:

Curriculo	<input type="checkbox"/>	Outros:	_____
Certificado de habilitações	<input type="checkbox"/>		_____
Comprovativos de formação (Quantidade _____)	<input type="checkbox"/>		_____
Declaração a que se refere ii), d), nº1 Artigo 27.º (*)	<input type="checkbox"/>		_____

(*) Relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, quando exista, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da actividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções.

Verifique se assinou o seu requerimento, pois está a assinar a declaração de veracidade das informações que prestou

Em cada quadrícula assinale o número de documentos que junta ao processo de candidatura

9. DECLARAÇÃO (f), nº 1 do artigo 27.º, da Portaria n.º 83-A /2009 de 22.01)

"Declaro que são verdadeiras as informações acima prestadas".

Localidade: _____ Data: _____

Assinatura _____

Documentos que anexa à candidatura:

Curriculo	<input type="checkbox"/>	Outros:	_____
Certificado de habilitações	<input type="checkbox"/>		_____
Comprovativos de formação (Quantidade _____)	<input type="checkbox"/>		_____
Declaração a que se refere ii), d), nº1 Artigo 27.º (*)	<input type="checkbox"/>		_____

(*) Relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, quando exista, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da actividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções.